



MELCHERS

VERHALTENSKODEX

DER MELCHERS GRUPPE

C. Melchers GmbH & Co. KG

Schlachte 39/40 • 28195 Bremen • Germany

Telefon +49 421 1769 0 • info@melchers.de

www.melchers.de

EINLEITUNG

Wir – die C. Melchers GmbH & Co. KG inklusive ihrer verbundenen Unternehmen (gem. §15 AktG, nachfolgend „MELCHERS“) – haben uns unter Einbindung der Geschäftsführung, des Betriebsrates und des Compliance Officers diesen Verhaltenskodex gegeben. Dieser soll Standards definieren, die ein regelkonformes und ethisch einwandfreies Verhalten der Unternehmensgruppe sicherstellen.

Die Basis dieser Verhaltensregeln bilden die Unternehmenswerte, die unsere Geschäftsführung definiert hat. Diese werden in- und außerhalb des Unternehmens kommuniziert und sollen die Grundlage für das Verhalten aller Mitarbeitenden und sonstiger Beteiligter im Unternehmensumfeld bilden. Die vier Grundwerte werden in weitere Teilwerte aufgeschlüsselt und in einem separaten Dokument erklärt (siehe www.melchers.de):

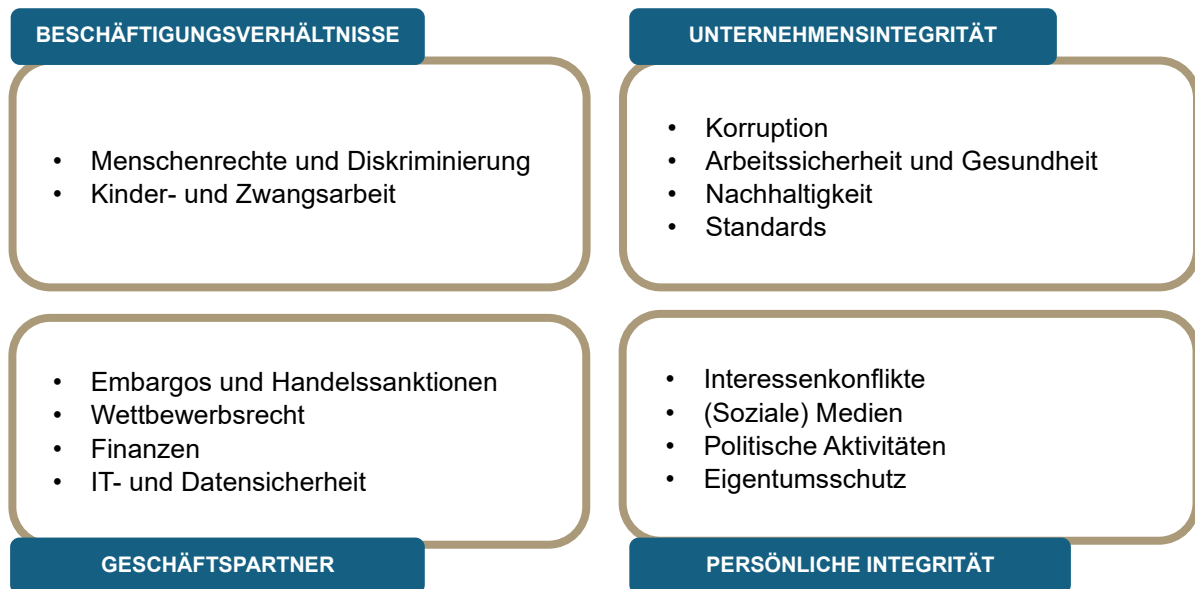


Mit der Einhaltung dieser Werte und der nachfolgenden Verhaltensregeln wollen wir unter anderem Haftungs-, Straf- und Bußgeldrisiken sowie sonstige Nachteile für das Unternehmen, seine Mitarbeitende oder sein Umfeld vermeiden und die positive Wahrnehmung von MELCHERS in der Öffentlichkeit sichern. Darüber hinaus bilden sie zusammen die Grundlage des Compliance Management Systems (CMS).

Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden diesen Verhaltenskodex zur Grundlage ihres Handelns machen. Nur durch ein gemeinsames Verständnis und die konsequente Anwendung dieser Standards können wir unsere Integrität und unseren guten Ruf in der Geschäftswelt erhalten. Bitte kommen Sie bei Fragen auf die Geschäftsführung, Ihre Führungskraft oder ein Mitglied der Compliance Organisation zu.

Version: Januar 2026

ÜBERBLICK



WAS IST COMPLIANCE?

Der Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Teil des Compliance Managements von MELCHERS. Compliance beschreibt die Regelkonformität mit verschiedenen gesetzlichen, vertraglichen und internen Anforderungen. Dies betrifft bei MELCHERS insbesondere das Unternehmensumfeld inklusive seiner Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitenden. Wie die nachfolgende Themensetzung des Verhaltenskodex zeigt, durchdringen Compliance Themen sämtliche Aspekte der Geschäftstätigkeit.

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE

MENSCHENRECHTE UND DISKRIMINIERUNG

Wir verpflichten uns dazu, international anerkannte Menschenrechte und grundlegende Freiheiten einzuhalten und zu fördern.

MELCHERS duldet keinerlei Diskriminierung von Personen auf der Grundlage von:

- Ethnie
- Religion, Weltanschauung oder Überzeugung
- nationaler Abstammung
- Geschlecht
- sexueller Orientierung
- Alter
- Behinderung
- anderen gesetzlich verbotenen Gründen

Wir halten uns umfassend an die Gesetze zum Verbot der Diskriminierung am Arbeitsplatz und dulden auch bei Einstellung, Kündigung, Beförderung und Schulungen keinerlei Diskriminierung auf der Grundlage der beschriebenen Merkmale.

KINDER- UND ZWANGSARBEIT

MELCHERS lehnt jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab und hält stets die geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und Richtlinien ein. Wir halten uns dabei an die Maßgaben der ILO („International Labour Organization“).

Kinderarbeit

Die Konvention 138 der ILO verpflichtet Mitgliedsstaaten, Kinderarbeit abzuschaffen und ein gesetzliches Mindestalter für die Zulassung zu Beschäftigung und Arbeit festzulegen. Dieses Mindestalter soll die volle körperliche und geistige Entwicklung der Jugendlichen sichern und bei mindestens 15 Jahren liegen. Bei Tätigkeiten, die die Entwicklung von Jugendlichen gefährden, fordert die Konvention ein Mindestalter von 18 Jahren. Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren dürfen nur dann leichten Beschäftigungen nachgehen, wenn diese nicht gesundheits- oder entwicklungsschädlich sind und wenn sie nicht den Schulbesuch oder die berufliche Ausbildung beeinträchtigen.

Kinderarbeit bezieht sich insbesondere auf Arbeit, die:

- geistig, körperlich, sozial oder moralisch gefährlich und schädlich für Kinder ist; und/oder
- ihre Schulbildung beeinträchtigt, indem sie ihnen die Möglichkeit nimmt, die Schule zu besuchen, sie zwingt, die Schule vorzeitig zu verlassen, oder von ihnen verlangt, den Schulbesuch mit übermäßig langer und schwerer Arbeit zu verbinden.

Zwangsarbeit

Als Zwangsarbeit gilt gemäß ILO-Konvention 29 jede Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter der Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sich diese Person nicht freiwillig zur Verfügung stellt. Sämtliche Gesellschaften der Unternehmensgruppe dürfen keine Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Gefangenearbeit einsetzen oder dulden. Sie dürfen von ihren Beschäftigten bei deren Einstellung keine Kautions- oder die Herausgabe von persönlichen Dokumenten verlangen.

UNTERNEHMENSINTEGRITÄT

KORRUPTION

Allgemeines

Wir tolerieren von unseren Mitarbeitenden keinerlei Form von Korruption, ganz gleich, ob dies im Zusammenhang mit Geschäftspartnern, Bevollmächtigten, Staatsbediensteten, Unternehmensvertretern oder Privatpersonen geschieht. Dies beinhaltet sowohl das Versprechen als auch die Annahme eines Vorteils als Gegenleistung für eine ungerechtfertigte Bevorzugung (z.B. von Waren oder Dienstleistungen).

Spenden und Zuwendungen

Spenden und Zuwendungen müssen immer im Vorfeld genehmigt werden und transparent erfolgen. Alle gewährten oder entgegengenommenen Geschenke, Einladungen und Geschäftsessen müssen in einem akzeptablen und sozial angemessenen Rahmen liegen und so geringfügig sein, dass sie auf geschäftliche Entscheidungen keinen Einfluss haben. Spenden und Zuwendungen an politische Parteien sind untersagt.

Sponsoring

Für Sponsoring gelten eigenständige Genehmigungsregelungen. Soweit der Veranstalter der Aktion eine gemeinnützige oder mildtätige Organisation ist, gelten die Genehmigungsvorschriften für Spenden. Bei Veranstaltungen politischer Parteien übernehmen wir kein Sponsoring.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Die Arbeitssicherheit und Gesundheit aller Mitarbeitenden haben bei MELCHERS höchste Bedeutung und müssen bei allen unseren Aktivitäten berücksichtigt werden. Unsere gesamte Tätigkeit erfolgt in Übereinstimmung mit sämtlichen gesetzlichen allgemeinen und branchenspezifischen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsvorschriften.

NACHHALTIGKEIT

Wir überprüfen und hinterfragen Nachhaltigkeitsaspekte unserer geschäftlichen Tätigkeit. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie mit uns gemeinsam ein nachhaltiges Handeln anstreben. Wir legen unser Handeln in Bezug auf Umwelt, Soziales und Unternehmensführung nachhaltig und langfristig aus.

STANDARDS

Qualität und Sicherheit von Dienstleistungen und Produkten

Die Qualität und Sicherheit unserer Dienstleistungen und Produkte sind eine wichtige Grundlage unserer Geschäftstätigkeit. Wir haben uns dem Anbieten von qualitativ hochwertigen Dienstleistungen und Produkten verpflichtet, die allen regulatorischen Anforderungen entsprechen. Gesetzliche und interne Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen halten wir ein.

Genehmigungen, Zertifizierungen und Mitgliedschaften

Als diversifiziert aufgestelltes Unternehmen in vielen verschiedenen Ländern und Branchen können für uns neben internen Prozessen und Dokumenten auch externe Leitlinien, Mitgliedschaften und Zertifikate relevant sein. Alle Mitarbeitenden haben sich an die für die jeweilige Einheit/Gesellschaft relevanten Vorgaben zu halten.

GESCHÄFTSPARTNER

EMBARGOS UND HANDELSSANKTIONEN

Für alle Länder, in denen MELCHERS geschäftlich tätig ist, müssen die entsprechenden Handelskontrollbestimmungen in Bezug auf Import und Export von Dienstleistungen, Waren, Technologien, Software und Finanztransaktionen überprüft und eingehalten werden. Wir beteiligen uns nicht an handelsbeschränkenden Praktiken oder Boykotten, die nach geltendem Recht verboten oder mit Strafen belegt sind.

WETTBEWERBSRECHT

Wir beteiligen uns nicht an Geschäftsgeboten, Transaktionen oder Aktivitäten, die gegen das für uns anwendbare globale, europäische oder nationale Wettbewerbsrecht (z.B. Kartellrecht) verstoßen. Dies bezieht sich generell auf die Interaktion zwischen gegenwärtigen oder zukünftigen Wettbewerbern sowie auf die Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Vertriebshändlern.

FINANZEN

Finanzielle Integrität

Unsere finanzielle Integrität ist ein maßgebliches Prinzip unseres geschäftlichen Handelns. Finanzielle Risiken und betriebliche Maßnahmen müssen angemessen geprüft und genehmigt werden. Exakt geführte Geschäftsunterlagen sind daher von entscheidender Bedeutung. Alle Bücher, Aufzeichnungen und Konten müssen die Transaktionen und Vermögenswerte des Unternehmens vollständig und exakt widerspiegeln.

Geldwäsche

Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Kampf gegen Geldwäsche ein und unternehmen angemessene Schritte, um nur mit seriösen Geschäftspartnern zu kooperieren. Mitarbeitende müssen ihre Vorgesetzten auf Zahlungen oder ungewöhnliche Finanztransaktionen hinweisen, die ihnen unangemessen oder verdächtig erscheinen.

IT- UND DATENSICHERHEIT

Geschäftsgeheimnisse

Alle sensiblen Daten von MELCHERS müssen als Geschäftsgeheimnis vertraulich behandelt werden. Zu diesen gehören alle nicht öffentlich zugänglichen strategischen, finanziellen, technischen oder geschäftlichen Informationen der Unternehmensgruppe.

Es ist möglich, dass Mitarbeitende im Zusammenhang mit ihrer Arbeit vertrauliche oder firmeneigene Informationen von unseren Geschäftspartnern oder anderen Dritten erhalten. In diesem Fall sind sie dazu verpflichtet, die Vertraulichkeit dieser Informationen zu respektieren und zu sichern. Sie müssen darauf achten, dass sie durch die Nutzung, Offenlegung oder Weitergabe dieser Informationen nicht gegen gesetzliche oder vertragliche Verpflichtungen verstoßen.

Die Verpflichtungen zur Geheimhaltung bleiben über die Anstellung bei MELCHERS hinaus bestehen.

Schutz personenbezogener Daten

Im Zuge der üblichen Geschäftstätigkeit sammeln, verarbeiten oder nutzen wir gegebenenfalls personenbezogene Daten z.B. von Mitarbeitenden, Kunden oder weiteren Geschäftspartnern. Wir verpflichten uns, nur solche persönlichen Daten zu sammeln und zu speichern, die für Geschäfts- und Anstellungszwecke berechtigterweise benötigt werden. Wir behandeln diese persönlichen Daten

vertraulich und schützen sie in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, insbesondere der europäischen DSGVO („Datenschutz-Grundverordnung“).

IT-Sicherheit

IT-Systeme, einschließlich der Hardware, Software und Netzwerke sowie der sich darin befindlichen Daten, sind für unseren Geschäftserfolg von entscheidender Bedeutung und müssen geschützt werden. Jeder Mitarbeitende ist dazu verpflichtet, diese Ressourcen auf angemessene Weise sicher und nur für die beabsichtigten Geschäftszwecke zu nutzen. Die Mitarbeitenden sind insbesondere dazu verpflichtet, ihre Computer, Endgeräte und andere elektronische Geräte vor unbefugter Nutzung und nicht autorisiertem Zugriff zu bewahren.

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT

INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Mitarbeitenden sind im Rahmen Ihrer Arbeit verpflichtet, professionell zu handeln und geschäftliche Entscheidungen im Unternehmensinteresse ohne Berücksichtigung des eigenen Nutzens zu treffen. Daher müssen sie Situationen aufdecken und vermeiden, in denen ein Konflikt zwischen den eigenen Interessen und denen von MELCHERS entsteht oder der Anschein eines solchen Konflikts hervorgerufen wird.

(SOZIALE) MEDIEN

MELCHERS erkennt das Recht auf Meinungsfreiheit und die Nutzung von sozialen Medien an, erwartet aber einen verantwortungsvollen und professionellen Umgang mit unternehmensbezogenen Aktivitäten. Bei privaten und persönlichen Äußerungen in sozialen Medien darf nicht der Eindruck erweckt werden, dass der Mitarbeitende für MELCHERS spricht. Die Verbreitung von für das Unternehmen schädlichen Inhalten, wie z.B. vertraulichen, falschen, negativen, rechtswidrigen oder unethischen Informationen, muss unterlassen werden.

POLITISCHE AKTIVITÄTEN

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeitenden, sich individuell und außerhalb von MELCHERS an politischen Prozessen zu beteiligen und sich für politische Zwecke zu engagieren. Es ist jedoch wichtig, dass das persönliche politische Engagement von unseren unternehmerischen Aktivitäten getrennt bleibt.

EIGENTUMSSCHUTZ

Schutz und ordnungsgemäße Verwendung von Firmeneigentum

Jeder Mitarbeitende geht mit Firmeneigentum verantwortlich um und schützt es vor Verlust, Zerstörung oder Diebstahl. Ohne ausdrückliche Genehmigung werden Betriebsmittel, Einrichtungen oder Gegenstände des Unternehmens nicht für private Zwecke genutzt oder aus dem räumlichen Bereich des Unternehmens entfernt.

Geistiges Eigentum

Unsere Mitarbeitenden müssen dafür Sorge tragen, dass geistiges Firmeneigentum, einschließlich Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, andere firmeneigene Daten sowie Know-how und Fachkenntnisse, die im Verlauf unserer Geschäftstätigkeit entstanden sind, geschützt bleiben.

Darüber hinaus respektieren wir die rechtmäßigen Eigentumsrechte anderer. Wenn unsere Mitarbeitenden das geistige Eigentum von anderen kopieren oder sich widerrechtlich aneignen, können gegen sie und MELCHERS erhebliche Geldstrafen und strafrechtliche Sanktionen verhängt werden.

Persönliche Bereicherung an Geschäftsgelegenheiten

Geschäftspotenziale, die unsere Mitarbeitende durch ihre Tätigkeit für MELCHERS feststellen und entwickeln, stehen dem Unternehmen zu. Daher ist es untersagt, Geschäftspotenziale, Eigentum, vertrauliche oder geschützte Informationen des Unternehmens zum persönlichen Vorteil zu nutzen. Darüber hinaus ist die Ausnutzung einer MELCHERS zustehenden Geschäftsgelegenheit, eine Tätigkeit für einen Wettbewerber oder die Gründung eines eigenen Unternehmens, das in den gleichen Geschäftsfeldern wie MELCHERS tätig ist, verboten.